

东莞市人力资源和社会保障局 中共东莞市委机构编制委员会办公室 东 莞 市 财 政 局

东人社发〔2020〕53号

关于印发《东莞市机关事业单位招聘聘用人员 管理办法》的通知

各镇人民政府（街道办事处），市府直属各单位：

《东莞市机关事业单位招聘聘用人员管理办法》业经市人民政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

东莞市人力资源和社会保障局 中共东莞市委机构编制委员会办公室



东莞市机关事业单位招聘聘用人员管理办法

第一章 总则

第一条 为规范全市机关事业单位聘用人才招聘工作，结合我市实际，制定本办法。

第二条 市直机关事业单位招聘聘用人员，适用本办法。

前款所称市直机关事业单位，包括党委、人大、政府（含教育、卫生健康系统）、政协系统、监察委、各民主党派、人民团体等由市财政供养的机关单位及其下属事业单位（含公立医疗机构）。

第三条 本办法所指聘用人员，包括纳入市财政供养的机关事业单位普通职员、特别职员、市直属学校（含高校、职业技术学院、技校等）编制外的教育教学、实习实训和辅系列专业技术岗人员，以及公立医疗机构纳入岗位管理的编制外人员。

第四条 市直机关事业单位招聘聘用人员，坚持政府宏观管理与机关事业单位用人相结合，统一规范、分类指导、分级管理。坚持德才兼备的用人标准，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。

第五条 市人力资源社会保障局负责市直机关事业单位聘用人才招聘工作的指导、监督、管理。

第六条 市直机关事业单位主管部门负责招聘工作的监督、管理，市直机关事业单位负责本单位聘用人才招聘工作的组织实

施。

第二章 招聘方式

第七条 市直机关事业单位（以下统称“招聘单位”）招聘聘用人员，可以参加市人力资源社会保障局组织的集中招聘，也可以由招聘单位进行自主招聘。

招聘单位采用自主招聘方式招聘聘用人员的，可以面向社会公开招聘，也可以通过非公开方式招聘。招聘单位无论采用何种招聘方式，都应当在聘用人员控制总量的前提下开展招聘。

第八条 在同等条件下，招聘单位优先招录高校应届毕业生、退役军人和就业困难人员。

第九条 招聘单位招聘根据国家 and 省有关政策安置的人员、以及市直机关事业单位聘用人员之间、市直机关事业单位聘用人员与园区、镇（街道）机关事业单位纳入总量控制的财政供养人员之间进行流动的，经招聘单位讨论同意，可以直接办理聘用手续。

第三章 集中招聘

第十条 市人力资源社会保障局可以根据实际情况每年组织一次聘用人员的集中招聘。

第十一条 集中招聘由市人力资源社会保障局负责拟定集

中招聘方案，向各市直机关事业单位征集岗位需求，统一发布招聘公告，组织网上报名、笔试、公布笔试成绩和入围面试人员名单，公示拟聘人员名单。招聘单位负责考生的资格初审、复审、组织面试、体检等工作。

第十二条 集中招聘采用“笔试+面试”方式进行，试题由市人力资源社会保障局委托有资质的机构命制。

第十三条 集中招聘笔试设定开考比例为1:3，达不到开考比例的岗位取消招聘。

面试人选按照笔试合格考生的成绩从高到低排序，按照岗位招聘人数1:3的比例确定，面试人数达不到设定比例的，按实际符合面试条件的人数进行。

第十四条 招聘考试的内容应当包括招聘岗位所需的专业知识、业务能力和工作技能。

第十五条 集中招聘考试成绩实行百分制，笔试合格分数线不低于60分。笔试成绩应当在笔试结束后10个工作日内公布，面试成绩应当在面试结束后当场公布。总成绩按笔试、面试成绩各占50%的比例计算。

第十六条 面试人选确定后，由招聘单位成立面试评委小组，组织实施面试工作。面试评委为不少于5人的单数，其中设主评委1名。

第四章 自主招聘

第十七条 招聘单位自主招聘聘用人员的，应当制定招聘方案，经主管部门审核后，报市人力资源社会保障局备案后实施。

第十八条 招聘单位面向社会公开招聘的，公开招聘方案经主管部门审核，并报市人力资源社会保障局备案后，由市人力资源社会保障局在门户网站上发布公告，招聘单位及主管部门可以同时在其门户网站上发布公告。公告发布的时间距离接受报名的开始时间不少于3个工作日。

招聘方案公告后不得擅自更改。招聘方案需要更正的，应当由招聘单位提出更正内容和理由，经主管部门及市人力资源社会保障局同意后发布更正公告，同时可以顺延报名、考试时间。

第十九条 招聘单位采用非公开招聘方式招聘的，招聘方案经主管部门审核，并报市人力资源社会保障局备案后，应当在适当的范围内进行公告。

第二十条 报名工作由招聘单位负责组织实施。报名方式可以采取网上报名或者现场报名，接受报名时间不少于3个工作日。

第二十一条 招聘单位在接受报名时，应当对应聘人员的资格条件进行审查，查验核实有关证书、证明。对符合资格条件的应聘人员，发考试通知。

第二十二条 招聘单位公开招聘聘用人员，可以采取“笔试+面试”、面试、实操、试讲等其中一种方式进行。

第二十三条 招聘单位采取非公开招聘方式招聘的，可以采取“笔试+面试”、面试、实操、试讲、考核、直接考察等其中一种方式进行。

第二十四条 招聘单位自主招聘采用“笔试+面试”方式进行的，考试成绩实行百分制，笔试合格分数线不低于60分。笔试成绩应当在笔试结束后10个工作日内公布，面试成绩应当在面试结束后当场公布。总成绩按笔试、面试成绩各占50%的比例计算。

第二十五条 招聘单位采取“笔试+面试”的公开招聘方式自主招聘聘用人员的，应当设定笔试开考比例，开考比例一般不低于1:3，入围面试比例可以自行选择是否设置。

第二十六条 招聘单位采取非公开招聘方式招聘聘用人员的，可以自行决定是否设置开考比例和入围面试比例。

第二十七条 采取“笔试+面试”方式招聘的，面试人选根据岗位招聘人数和入围面试比例，按照笔试合格考生笔试成绩从高到低依次确定，面试人选出现空缺的，可以按照笔试合格考生笔试成绩从高分到低分依次递补其他考生。

第二十八条 招聘单位应当成立面试评委小组开展面试工作。面试评委小组由不少于5人的单数评委组成，其中设主评委1名。

第二十九条 考试可以由招聘单位自行组织，也可以由招聘

单位委托有资质的机构组织；试题可以由招聘单位自主命制，也可以由招聘单位委托有资质的机构命制。

第三十条 招聘采用考核方式的，考核工作由招聘单位成立工作小组，成员为不少于5人的单数。招聘单位制定公布考核工作实施方案，组织实施考核工作。

第三十一条 考核内容包括工作人员履行岗位职责、完成日常工作任务和出勤情况。根据聘用合同约定的岗位职责任务以及工作标准，全面考核工作人员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。

第三十二条 招聘采用直接考察方式的，考察工作由招聘单位成立工作小组，成员为不少于3人的单数，招聘单位组织实施考察工作。考察可根据实际情况采取面谈、实地考察或信函考察等方式进行。

第三十三条 考察内容主要包括政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法（含计划生育）、工作或学习表现等情况，以及应聘资格条件真实性。

第五章 体检

第三十四条 采用“笔试+面试”方式进行考试的，招聘单位按笔试、面试均合格考生考试总成绩由高到低的顺序等额确定体检人选，若考试总成绩相同，按笔试、面试均合格考生笔试成绩

绩由高到低的顺序确定体检人选。

采用面试、实操、试讲等方式进行考试的，成绩相同的，按照主评委打分成绩高低确定体检人选。面试、实操、试讲由招聘单位确定合格分数线，原则上不低于60分，未达合格分数线的，不得列为体检对象。

采用考核、直接考察方式进行招聘的，考核、考察合格的，列为体检对象。

第三十五条 体检工作由招聘单位负责组织，应在面试结束后或考核、考察结束后10个工作日内组织实施。体检参照《广东省事业单位公开招聘人员体检实施细则（试行）》执行。招聘单位应告知应聘人员体检费用由应聘人员承担。

招聘单位应告知应聘人员对体检结果有疑问的，应聘人员应在接到体检结论通知之日起3个工作日内向招聘单位提出复检要求，复检只能进行一次，复检结论为最终体检结果，复检费用由提出复检方承担。

第三十六条 应聘人员体检不合格或者放弃聘用的，招聘单位可按成绩高低依次递补体检人选。递补人选由招聘单位提出，经市人力资源社会保障局批准后进行体检。

第六章 公示与招用

第三十七条 招聘单位采用公开招聘方式招聘聘用人员的，

招聘单位将拟招用为聘用人员的人员名单报市人力资源社会保障局审核，审核通过后，由市人力资源社会保障局在其门户网站上公示，招聘单位可同时在其门户网站转载，公示时间不少于5个工作日。

招聘单位采用非公开招聘方式招聘聘用人员的，应当在适当范围内对拟聘人员名单进行公示，公示时间不少于5个工作日。

第三十八条 公示期满，对没有问题、反映问题不影响招用或者反映问题不成立的人员，由招聘单位办理聘用人员招用手续；对反映问题经查实影响招用的人员，招聘单位不予招用；对反映的问题可能影响招用，但一时难以查实的人员，招聘单位暂缓招用，待查实后再决定是否招用。

各招聘单位应当将新招用聘用人员情况报市人力资源社会保障局登记备案。

第七章 纪律与监督

第三十九条 招聘单位应主动接受监督。市人力资源社会保障局应及时办理有关市直机关事业单位招聘聘用人员的投诉举报，并按管理权限处理。

第四十条 在招聘过程中有违法违纪、失职、渎职行为的，按照有关规定追究责任。

第八章 附则

第四十一条 集中招聘的笔试试题命制及笔试考务组织费用由市人力资源社会保障局承担，所需经费纳入市财政年度预算。集中招聘面试、体检及自主招聘笔试命题、考务组织、面试等相关费用由各招聘单位自行解决。

第四十二条 本办法由市人力资源社会保障局负责解释。

第四十三条 本办法自2021年1月1日起实施。

第四十四条 各园区、镇（街道）机关事业单位聘用人员的招聘工作，可以参照本办法执行。

东莞市人力资源和社会保障局办公室

2020 年 10 月 10 日印发
