

劳动合同补充协议

甲方（用人单位）：_____

乙方（劳动者）：_____

鉴于：目前，新型冠状病毒肺炎（简称NCP）疫情严重，波及时间之长、范围之广已经远远超过预期，全国各地均要求相关企业延迟复工并最大限度减少人员流动。为响应国家政策，保障公司员工的人身及财产安全，企业无法及时复工复产，即使复工，也存在经营困难的情形。

甲方根据相关法律法规、政策文件并结合自身经营实际情况，对本企业用工形式进行调整，最大程度配合防疫工作。乙方亦自愿与甲方携手共渡难关。经双方协商一致，达成如下协议：

一、疫情防控期间，双方同意优先使用带薪年假、福利假等各类假期。甲方可以安排综合调剂使用年度内的年休假和休息日。

二、对于甲方无法复工或者复工后出现经营困难的，甲方可以采取弹性工作制或者中止劳动合同的方式。

若采取弹性工作制，对原劳动合同约定的原岗位、工时、工资计算方式等进行如下调整（选择）：_____

（一）调整薪酬，由_____调整为_____；

（二）调岗、轮岗轮休，由_____调整为_____；

（三）缩短工时，由_____调整为_____；

若采取中止劳动合同的方式，则双方按照下列条款执行：

（四）乙方考虑到甲方的实际困难，同意暂时中止原劳动合同的履行，甲乙双方均放弃在此期间内除保密义务及竞业禁止、竞业限制之外的所有权利义务。甲方不限制乙方在此期间内从事其他工作，乙方清楚并自行注意相关的安全保护及防疫事项，由于乙方在此期间内未向甲方提供劳动，乙方产生的相关事故或疫病均不视为工伤。待临时调整措施结束后，乙方应在接到甲方通知后的_____

日内返岗复工，未按要求返岗复工的视为乙方主动离职，乙方要求返岗复工的，甲方无正当理由不得拒绝。乙方返岗复工的，甲方按照乙方实际停工期限给予每月_____元补偿费用，实际期限超过 15 天的按照一个月计算，不足 15 天的按照半个月计算，从本协议签订之日起算，自乙方实际返岗之日起截止。

若采取上述（一）至（三）项调整措施，乙方正常提供劳动的，甲方根据实际工时、调整后的工资标准计算工资，工资支付周期为_____，乙方社保缴费基数根据调整后的工资（基本工资）进行相应调整。若采取上述第（四）项调整措施，乙方同意甲方中断社保缴费□/按照最低标准进行社保缴费□。

三、甲方无法复工期间，甲方可以安排乙方通过电话、网络等灵活的工作方式在家上班完成工作任务。

四、乙方若为新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的职工，甲方正常支付乙方在此期间的工作报酬，至隔离结束。隔离期结束后，仍需停止工作进行治疗的，甲方按照职工患病的医疗期有关规定支付其病假工资。

五、甲方若具备复工条件，要求乙方及时返岗，而乙方无正当理由拒绝返岗的，视为旷工，依照公司规章制度执行；若甲方因交通管制的原因未及时返岗的，甲方可以综合调剂使用年度内的年休假和休息日。

六、甲方若为承担政府疫情防控保障任务需要紧急加班的企业，甲方可适当延长工作时间应对紧急生产任务，不受延长工作时间的限制。

七、由于防疫物资紧缺，乙方自愿配合甲方复工，不能以甲方未提供防疫物资为由拒绝上班。

八、乙方清楚并理解，甲方对乙方可能采取的调岗、停工、降薪等措施，均系因本次 NCP 不可抗力事件导致的临时性管理措施，并非对乙方原劳动合同权利义务的根本性调整，措施影响期限根据疫情事态灵活变化，乙方愿意配合甲方上述有关临时措施。

九、乙方清楚并理解，甲方出现的停产停业、延迟复工举措系因 NCP 不可抗

力事件对甲方生产经营产生重大不利影响所导致的被迫举措，或系因配合相关法律法规、政策文件所应尽的义务。甲方已向乙方充分解释了目前疫情事件对甲方经营的重大不利影响，乙方理解并自愿配合甲方基于上述事实对乙方作出的包括但不限于调岗、停工、降薪、停薪等对原劳动者权利产生不利影响的临时性措施，并知晓上述临时性措施期限因疫情事态而可能延长或缩短，本协议内约定的与此有关的期限不作为最终约定，乙方服从甲方因此而做出的延长或缩短上述期限的安排。

十、本协议自_____生效，本协议与原合同具有同等法律效力，本协议与原合同约定不一致的，以本协议为准。无法面签的员工，可采取微信、QQ、邮箱等电子方式进行签署，与员工手写签名具有同等法律效力。

甲方：

乙方：